

CPF  
Mode d'emploi



 **VizeLangues**  
immersion en ANGLAIS since 1985

# CPF, mode d'emploi



## *A qui s'adresse t-il ?*

Le « Compte Personnel de Formation », qui est entré en vigueur le 1er janvier 2015, est destiné à tous les salariés. Il suit chaque personne de son entrée dans la vie active jusqu'à la retraite.

### *Solde et utilisation du crédit d'heures DIF*

Depuis le 31 janvier 2015, chaque salarié a été informé du nombre total d'heures acquises et non utilisées au titre du droit individuel à la formation au 31 décembre 2014.

Lorsqu'une personne bénéficie d'une formation dans le cadre de son compte personnel de formation, les heures acquises et non utilisées au titre du droit individuel à la formation sont mobilisées en premier lieu et, le cas échéant, sont complétées par les heures inscrites sur le compte personnel de formation de l'intéressé. Les heures issues du compteur DIF seront mobilisables dans le cadre du CPF jusqu'au 31/12/2020.

## *Pourquoi et pour quelle utilisation?*

### **Le CPF est crédité en heures et attaché à la personne**

Le CPF vous permet d'acquérir des heures de formation utilisables pour organiser votre montée en compétences.

Grâce au site [www.moncompteformation.gouv.fr](http://www.moncompteformation.gouv.fr)

vous pouvez :

- prendre connaissance des heures de formation disponibles sur votre compte,
- rechercher des certifications spécifiques à votre projet professionnel,
- connaître les modalités de financement de votre formation



## Combien ?

Depuis le 1er janvier 2015 le Dif n'existe plus, mais les heures de Dif acquises au 31/12/2014 restent mobilisables dans le cadre du CPF.

À partir de 2016, tout salarié à temps plein bénéficiera chaque année d'un crédit de 24 h de formation durant 5 ans, puis 12 h par an pendant 3 ans, jusqu'à un total maximum de 150 h.

Inscrivez-vous sur :



### La prise en charge des coûts du CPF pour les salariés

Pour les salariés, les coûts pédagogiques et les frais annexes (transports, repas, hébergement.., relatifs à la formation mise en oeuvre au titre du CPF sont financés par :

l'OPCA auquel l'entreprise est rattachée

l'employeur, s'il accepte de compléter le financement OPCA

le FPSPP, si le CPF est mobilisé dans le cadre d'un CIF

## Combien dois-je faire une demande à mon employeur ?

Si ma formation se déroule :

### ➔ "SUR LE TEMPS DE TRAVAIL :"

"vous devez impérativement déposer une demande préalable de formation auprès de votre employeur (des modèles de courriers sont"

"à votre disposition sur [uniformalion.fr](http://uniformalion.fr) > salarié > dispositifs > le CPF). Sa réponse dépendra de la période de formation proposée, du type de formation et du contenu."

### ➔ "HORS TEMPS DE TRAVAIL :"

"vous pouvez utiliser vos heures de CPF sans l'accord de votre employeur."

## Comment monter un dossier

Les 3 étapes incontournables à respecter pour tout dépôt de dossier auprès de votre OPCA

### 1ère ÉTAPE : [moncompteformation.gouv.fr](http://moncompteformation.gouv.fr) (espace « public »)

Choix de la formation parmi la liste des formations éligibles au compte personnel de formation.

Notez le code de la certification choisie. Il vous sera demandé pour remplir votre demande de prise en charge

### 2ème ÉTAPE : [moncompteformation.gouv.fr](http://moncompteformation.gouv.fr) (espace « privé »)

Activation du compte personnel

Grâce à votre numéro de sécurité sociale.

Saisie du solde d'heures DIF

Ce solde d'heures vous a été communiqué par votre employeur, le 31/01/2015

Création du dossier de formation

Donnez un titre à votre dossier et indiquez le numéro de la certification pour l'ANGLAIS soit : 121304

### 3ème ÉTAPE : [nom\(opca\).fr](http://nom(opca).fr) (espace « salarié »)

Téléchargement d'une demande de prise en charge"

À faire par votre employeur sauf si vous souhaitez que votre démarche reste confidentielle, alors rendez-vous dans votre espace salarié.

# Prise en charge du CPF

CPF signification : compte personnel de formation, il a pris la suite du DIF depuis le 1er janvier 2015

Si la contribution spécifique 0,2% est versée à l'OPCA, (Agefos, Opcalia, Opca Defi, Fafih....) le financeur principal est l'OPCA.

Si la contribution spécifique 0,2% est gérée directement par l'employeur après accord d'entreprise, alors c'est cette dernière qui en assure le financement.

Dans les deux cas, voici comment peuvent être pris en charge les frais pédagogiques, frais annexes, frais de garde d'enfant ou de parent à charge, ainsi que la rémunération du salarié en formation :

<i>Frais concernés</i>	<i>Conditions de prise en charge</i>
Frais pédagogiques + Frais annexes* (transport, repas, hébergement voire éventuellement frais de garde d'enfant ou parent à charge)	Prise en charge au coût réel. Formation réalisée pendant ou hors temps de travail.
Rémunération du salarié en formation	Pour un salaire supérieur aux coûts pédagogiques et frais annexes : contacter votre OPCA

## Les avantages du CPF ?

Vous permettre d'être autonome dans le choix de vos formations

Acquérir une qualification

Veiller à votre employabilité

Progresser professionnellement

### Etes-vous concerné ?

Oui, toute personne possède un CPF dès l'entrée dans la vie active (soit au plus tôt à 16 ans, voire pour certains apprentis, 15 ans) jusqu'à sa retraite.

### Qui prend l'initiative ?

C'est vous qui prenez l'initiative d'utiliser les heures inscrites sur votre CPF : le compte vous appartient. Toutefois, si vous souhaitez suivre une formation pendant le temps de travail, vous devez obtenir l'accord de votre employeur.



## LEXIQUE CPF

CPF signification : compte personnel de formation, il a pris la suite du DIF depuis le 1er janvier 2015

### Moins généreux ou plus généreux que le DIF ?

Le CPF est tou compte fait plus généreux que le DIF. Le plafond passe de 120 heures pour le DIF à 150 heures avec possibilité d'abondement complémentaire à hauteur de la durée de la formation visée

### Quelle est la différence majeure entre les deux dispositifs ?

Le CPF sera plus transférable que le DIF.

Le CPF suit le salarié tout au long de sa vie active.

Alors qu'avec le DIF, le salarié avait 2 ans pour utiliser ses droits, en cas de changement d'employeur ou de chômage.

### Le CPF a remplacé le DIF. Quelles différences majeures entre les 2 dispositifs ?

Le CPF est plus souple que le DIF.

Le salarié peut mobiliser son CPF sans avoir à demander l'autorisation de son employeur si la formation se déroule hors temps de travail.

### Moins restrictif ou plus restrictif que le DIF ?

Le CPF est plus restrictif que le DIF.

Toutes les actions de formation ne seront pas éligibles au CPF. Afin de faire du CPF un véritable outil de sécurisation des parcours professionnels, la loi restreint le champ d'utilisation du CPF à certaines catégories de formation.

### Seront éligibles au CPF :

1. Les formations qualifiantes inscrites sur une liste par l'OPCA ou sur une liste régionale ou nationale.
2. Les formations figurant à l'inventaire des certifications et habilitations correspondant à des compétences transversales exercées en situation professionnelle.
3. Les formations visant à acquérir un socle de compétences.